



**Ambasciata d'Italia
ANKARA**

UZAKTAN ÇALIŞAN

“Uzaktan çalışan”, uzaktan çalışmaya olanak tanıyan teknolojik araçların kullanılması yoluyla, 15 Haziran 2015 tarihli ve 81 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2(1) maddesinde belirtilen şekilde alt iş veya işbirliği faaliyetlerini yürütecek olan bir yabancı uyrukludur; işveren veya müdürün kayıtlı ofisi İtalya'da veya yurtdışında olabilir.

Vize başvurusu için gerekli belgeler

- Schengen veya ulusal vize başvuru formu, doldurulmuş, tarih atılmış, 37. noktada ve son sayfada imzalanmış.
- 35 x 40 mm boyutlarında, arka planı açık renkte ve yakın zamanda çekilmiş 2 adet vesikalık fotoğraf.
- Başvurulan vizenin bitiş tarihinden itibaren en az 3 ay geçerli pasaport. Pasaportun kendisinin ve (var ise) önceki pasaportların fotokopisi (kişisel bilgilerin bulunduğu sayfalar ve damga veya vize bulunan tüm sayfalar).
- Kimlik numarasını gösteren Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı fotokopisi. Diğer uyruklara mensup başvuru sahipleri için Türk oturum izni fotokopisi.
- Kalış süresi ve İtalya için geçerli tıbbi tedavi ve hastaneye yatış için sağlık sigortası.
- Konaklama düzenine ilişkin belgeler.
- Gidiş-dönüş uçuşlarının rezervasyonu; özel araçlarla karadan seyahat etmek isteyen başvuru sahiplerinin güzergah açıklaması yapması gerekmektedir.
- Aile durum belgesi.
- İkametgâh belgesi.
- 286/98 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 27. mükerrer maddesinin 1. bendi kapsamında yüksek nitelikli işçi olduğunu tasdik eden uygun belgeler. Bu amaçla, başvuru sahibi alternatif olarak aşağıdakileri sunmalıdır:
 - En az üç yıl süreli bir yükseköğretim kursunu veya en az üç yıl süreli bir ortaöğretim sonrası mesleki yeterliliği başarıyla tamamladığını belgeleyen (alındığı ülkedeki yetkili bir üniversite tarafından verilen) yükseköğretim düzeyinde yeterlilik.
 - Düzenlemeye tabi bir mesleğin ifa edilmesi durumunda, 206/2007 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede öngörülen gerekliliklere sahip olunduğuna dair yetkili İtalyan makamı tarafından verilen sertifika.
 - İş sözleşmesinde veya bağlayıcı teklifte belirtilen meslek veya sektörle ilgili yükseköğretim düzeyindeki yeterlilik belgesi ile karşılaştırılabilir düzeyde, en az beş yıllık mesleki deneyim ile belgelenecek yüksek mesleki yeterliliğe sahip olmak. Yeterlilik aşağıdakilerle belgelendirilecektir:

- Şirketin kimlik bilgileri ve şirketin faaliyet gösterdiği veya göstermiş olduğu belirli faaliyet sektörü;
 - İlgili tarafın şirket bünyesinde sahip olduğu pozisyon (sahip, ortak, çalışan);
 - İş sözleşmesi kopyası ve/veya çalışılan döneme ilişkin maaş bordrolarının kopyaları (beyan edilen her yıl için en az iki adet);
 - İşverenden alınan ve şirkette kazanılan deneyimi açıklayan, ilişkinin başlangıç ve bitiş tarihlerini gösteren sertifika.
- Başvuru sahibinin ISCO-08 Sınıflandırma No. 133 ve No. 25'te atıfta bulunulan bilgi ve iletişim teknolojisi alanında bir yönetici veya uzman olması durumunda, başvurunun sunulmasından önceki yedi yıl içinde edinilen en az üç yıllık ilgili mesleki deneyim ile kanıtlanan yüksek mesleki yeterliliğe sahip olmak.

Tüm belgeler orijinalinin onaylı veya tasdikli kopyası olarak ve Apostil ve İtalyanca tercümesi ile birlikte sunulmalıdır. Yüksek öğrenim yeterliliği ve ilgili üçüncü seviye mesleki yeterlilik için, vize başvurusu yapılırken ilgili Değer Beyanı veya CIMEA Karşılaştırılabilirlik Sertifikası sunulmalıdır.

- Yasal kaynaklardan elde edilen ve sağlık masraflarına katılımdan muafiyet için asgari düzeyin üç katından az olmayan asgari yıllık gelire sahip olduğunu kanıtlayan uygun belgeler.
- Gerçekleştirilecek iş alanında en az 6 aylık deneyime sahip olmak.
- 25 Temmuz 1998 tarihli ve 286 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 27. mükerrer Maddesinin 1. Fıkrasında belirtilen şartlardan birine sahip olmayı gerektiren bir iş faaliyetini yürütmek için iş veya işbirliği sözleşmesinin veya ilgili bağlayıcı teklifin bir kopyası. İş sözleşmesinden veya bağlayıcı tekliften elde edilen yıllık ücretin miktarı, ulusal düzeyde nispeten daha fazla temsil gücüne sahip sendikalar tarafından imzalanan ulusal toplu sözleşmelerde öngörülen ücretten ve her halükarda ISTAT tarafından kaydedilen ortalama brüt yıllık ücretten daha düşük olmamalıdır..
- İşveren tarafından imzalanmış, geçerli bir kimlik belgesinin bir nüshası ile birlikte, son beş yıl içinde Göç Yasası'nın 22. Maddesinin mükerrer 5. fıkrasında belirtilen suçlardan mahkumiyetinin bulunmadığını belgeleyen beyanname.